SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VINCULOS (15 a 17 ANOS)-2019

Modalidade III

1. IDENTIFICAÇÃO:

1.1 - Dados Da Executora

Razão Social		ASSOCIAÇÃO FILANTRÓPICA "CRIANÇA FELIZ"								
CGC/CNPJ		51.443.885/0001-34								
Data de Fundação		09/03/1985								
ENDEREÇO	Rua nº	RUA URBANO MENDES DA SILVA, 48								
	Bairro	CAUCAIA DO ALTO								
	Cidade	COTIA CEP: 06725-115								
Telefone/Fax		(11)4611-1805 /(11) 4611-1129								
Site		www.criancafeliz.org.br								
E-mail		criancafelizbr@gmail.com.br								
REGISTROS DE **UTILIDADE PÚBLICA**	MUNICIPAL	Decreto nº 456/85 Validade: 30 de abril de 2019.								
	ESTADUAL	Decreto n° 39.975 de Fevereiro de 1995								
	FEDERAL	11/04/1996								
LICENÇA DE FUNCIONAMENTO		1189/2017 Validade: 15 de dezembro de 2018.								
IMÓVEL DA SEDE		X	PROPRIO		ALUGADO		CEDIDO		OUTROS	
VEÍCULOS DE PROPRIEDADE DA ENTIDADE	MODELO	Perua Kombi	PLACA	Cotia CFO 5495	MODELO		PLACA			
	MODELO	Perua Kombi	PLACA	Cotia MRX 0739	MODELO		PLACA			

Inscrição nos Conselhos de Assistência Social:

Inscrições	Município	Número	Validade
CMAS	Cotia	10	30/04/2019
CMDCA	Cotia	13	30/04/2022
ESTADUAL	SEADS (Pró Social)	4540	30/03/2019
FEDERAL	CEBAS	71000.047662/2011-52	15/07/2019

1.2 – Identificação do Responsável Legal

NOME	PAUL GOTTFRIED LEDERGERBER
DATA NASCIMENTO	06/06/1941
RG	6.302.934-0 DATA EXPEDIÇÃO: 19/01/1990 ORGÃO EXPEDIDOR: SSP/SP
CPF	530. 230. 998-04 ESCOLARIDADE: SUPERIOR COMPLETA
ENDEREÇO	AV. IVO MÁRIO ISAAC PIRES, 318
CIDADE	COTIA CEP: 06727-190
TELEFONE	(11) 4611-1805
E-MAIL	criancafeliz@uol.com.br, paulgottfriedledergerber@gmail.com
PERÍODO MANDATO	09/03/2017 a 08/03/2019

1.3 – Identificação do Técnico Responsável pelo Serviço

NOME	Rodrigo Lemes Moreira
DATA NASCIMENTO	18/07/1987
RG	40.009.131-8 DATA EXPEDIÇÃO: 30/07/2001 ORGÃO EXPEDIDOR: SSP/SP
CPF	359.179.868.19 ESCOLARIDADE: Pós-Graduação
ENDEREÇO	Rua: Travessa Oito de Dezembro nº125
CIDADE	COTIA CEP: 06712-205
TELEFONE (DDD)	11 4611-1129 FAX (DDD) 11 4611-1805
E-MAIL	rodrigol.m@hotmail.com

1.4 – Finalidade e Missão da Entidade de acordo com o Estatuto

Art. 2º - A Associação Filantrópica "Criança Feliz", tem por finalidades:

I – Instalar e manter uma creche, uma pré-escola e um centro juvenil para servir à população carente do seu território;

II – desenvolver programas de Assistência Social visando proporcionar alimentação, recreação, educação e formação profissional para as crianças e jovens atendidos;

III – promover o aperfeiçoamento do pessoal vinculado OSC;

IV – participar de movimentos comunitários a favor das famílias necessitadas;

V – promover o conhecimento, a documentação, a educação e a divulgação da Cultura Brasileira.

VI – Promover Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos.

2 – CARACTERIZAÇÃO SOCIOECONÔMICA DA REGIÃO:

De acordo com os dados internos da OSC e conhecimento através da população atendida no projeto, nota-se que a região tem um desenvolvimento financeiro entre 1 (um) a 5 (cinco) salários mínimos. Geralmente essa renda familiar é obtida de trabalho formal e/ou informal. Os moradores dessa comunidade buscam seus recursos dentro e fora do município. As atividades empregadoras desenvolvidas em Caucaia do Alto/Cotia e outros municípios são ofertados por: empresas, comércios, agricultura familiar, indústria, construção civil e ainda trabalhos autônomos.

2.1 - Localização do Projeto:

O serviço será realizado no Município de Cotia, Estado de São Paulo, no Distrito de Caucaia do Alto, na Rua Urbano Mendes da Silva nº 48 - CEP 06725-115.

2.2 - Área de abrangência territorial

Distrito de Caucaia do Alto;

Microrregiões: Alto de Caucaia, Vila Santa Catarina, Vila São Roque, Jardim das Oliveiras, São Luiz, Planalto, Primavera, Portal do Areião e Caucaia Centro e Água Espraiada.

2.3 - Caracterização socioeconômica da população da área de abrangência:

A população atendida abrange a área urbana e rural de Caucaia do Alto, que é um bairro periférico de Cotia, na Grande São Paulo, em processo de urbanização, com muita dificuldade de acesso à cultura, lazer, além das necessidades básicas como saúde, educação, assistência social, esporte, saneamento básico e transporte público.

A renda familiar dos atendidos é de até 1 a 3 salários mínimos. O sustento das crianças em sua maioria é realizado pelas mães, com pouca escolaridade que desenvolvem trabalhos domésticos. Todos os nossos atendidos estão referenciados pelo

CRAS de Caucaia do Alto e grande parte dos usuários do projeto é beneficiária de Programas de Transferência de Renda. Hoje a demanda do Centro de Referência da Assistência Social é de aproximadamente 7.200 famílias referenciadas e 2.600 Beneficiários de Programas de Transferência de Renda. (Dados fornecidos pelos técnicos do CRAS).

2.4 - Caracterização dos beneficiários por seguimento:

O Projeto será oferecido para crianças e adolescentes nas faixas etárias de 15 a 17 anos, em contra turno escolar. (Modalidade III).

De acordo com a Tipificação Socioassistencial (Resolução 109) e CIT nº 01/2013, preconiza-se o trabalho complementar às famílias e à prevenção dos riscos sociais, tendo como público prioritário as seguintes vulnerabilidades:

- ✓ Em situação de isolamento;
- ✓ Trabalho infantil;
- ✓ Vivência de violência e/ou negligência;
- ✓ Fora da escola ou com defasagem escolar superior a 2 (dois) anos;
- ✓ Em situação de acolhimento;
- ✓ Em cumprimento de medida socioeducativa em meio aberto;
- ✓ Egressos de medidas socioeducativas;
- ✓ Situação de abuso e/ou exploração sexual;
- ✓ Com medidas de proteção do ECA;
- ✓ Crianças e adolescentes em situação de rua;
- ✓ Vulnerabilidade que diz respeito às pessoas com deficiência.

Ao longo desses anos a OSC sempre priorizou o atendimento ao público prioritário, respeitando as indicações do CRAS – Caucaia do Alto e Central de Vagas da Secretaria de Desenvolvimento Social.

3 – DESCRIÇÃO DO SERVIÇO

3.1 - Título do Serviço

Proteção Social Básica:

Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, para crianças e adolescentes de 15 a 17 anos. (Modalidade III).

3.2 - Período de Execução

01/01/2019 a 31/12/ 2019

3.3 – Justificativa

De acordo com o Estatuto da Criança e do Adolescentes, é notório que os jovens tem o direito de ter acesso a programas e projetos que estimulam a inserção no mundo do trabalho. Sendo assim, a instituição investe nessa área do conhecimento proporcionando aos jovens capacitações e vivências, a fim de assegurar-lhes o fortalecer de vínculos familiares.

Observamos também que Caucaia do Alto é um bairro bem afastado do centro do Município de Cotia, sendo este um dos fatores da importância de desenvolvermos atividades de atendimento local.

4 – IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO A SER EXECUTADO

4.1 - Objetivo Geral

Proporcionar um espaço de convivência para adolescentes, a fim de fortalecer os vínculos familiares prevenindo os riscos sociais, promover a capacitação profissional, visando no futuro a inserção dos jovens no mundo do trabalho.

4.2 - Objetivos Específicos

Complementar as ações da família na proteção e no desenvolvimento de adolescentes e visando o fortalecimento dos vínculos familiares e sociais, bem como inserir – lhes no mercado de trabalho.

Possibilitar a ampliação do universo informacional, artístico e cultural das crianças e adolescentes, bem como estimular o desenvolvimento de potencialidades, habilidades, talentos e propiciar sua formação cidadã.

4.3 – Sistemas de monitoramento e avaliação.

Objetivos específicos	Resultados esperados	Indicadores qualitativos	Indicadores quantitativos	Meios de verificação
Complementar as ações da família na proteção e no desenvolvimento de crianças e adolescentes e visando o fortalecimento dos vínculos familiares e sociais, bem como inserir – lhes no mercado de trabalho.	Melhoria em seu desenvolvimento cognitivo, comportamental e social, preparando os jovens para o mercado de trabalho.	Desenvolvimento cognitivo e profissional.	Número de adolescentes participando das atividades do projeto. Número de inscritos.	Prontuários, visitas domiciliares, palestras, reuniões sócio-educativas e reuniões de pais e responsáveis. Fotos.
Possibilitar a ampliação do universo informacional, artístico e cultural dos adolescentes, bem como estimular o desenvolvimento de potencialidades, hábilidades, talentos e propiciar sua formação cidadã;	Promover a conscientização dos direitos e deveres, para que possam viver em sociedade.	Relação Interpessoal Comprometimento.	Número de inscritos junto ao projeto. Número de freqüência nas atividades.	Litas de presença das atividades de grupo. Ficha de avaliação indvidual e auto avaliação. Fotos.

6 – META E CAPACIDADE DE ATENDIMENTO

Meta	Capacidade	Período	Total
20	80	12 Meses	01 coletivos com 20 atendidos.

7 – CRITÉRIOS DE ELEGIBILIDADE

Crianças e adolescente na faixa etária de 15 a 17 anos e onze meses. A demanda será identificada pelo CRAS de Caucaia do Alto e CREAS de Cotia. A OSC irá realizar as matriculas mediante o encaminhamento da Central de Vagas da Secretaria de Desenvolvimento Social.

É importante ressaltar que a demanda atendida terá que providenciar o seu próprio translado, pois a instituição não ofertará transporte.

8 – EXECUÇÃO DO SERVIÇO

✓ Princípios Metodológicos
✓ Recebimento do encaminhamento através da Central de Vagas;
✓ Triagem de familiares e atendidos;
✓ Entrevista social com os familiares;
✓ Orientação psicológica para os novos atendidos no projeto;
✓ Plano de ação mensal das atividades desenvolvidas para os atendidos;
✓ Projeto é executado através de um plano anual temático, dividido em 12 meses, com atividades semanais. *?
✓ Os princípios metodológicos são executados de acordo com as exigências de cada atividade, utilizando-se de estratégias pertinentes a cada área e faixa etária;
✓ Acompanhamento em atendimentos externos e emergenciais nas áreas médica, psicológica, social, lúdica e lazer;
✓ Encaminhamento de casos com possível rompimento de vínculos ao Centro de Referência da Assistência Social;
✓ Encaminhamento ao Conselho Tutelar de casos com possível violação de direitos;

✓ Orientação coletiva aos responsáveis sobre os cuidados com os filhos;
✓ Orientação individual do responsável em caso que venha necessitar;
✓ Palestras com os temas saúde, higiene, alimentação, lazer e bem estar social;
✓ Orientação dos responsáveis visando o fortalecimento de vínculos;
✓ Organização de festas nas datas comemorativas (dia das mães, dos pais, festa junina, aniversariantes do mês e Natal)

Estratégias Operacionais

O atendimento é continuado e se dará em contra turno escolar, de segunda, quarta e sexta - feiras das 09h00min ás 11h30min para o período da manhã e das 13h00min ás 15h30min para o período da tarde. Nestes períodos serão oferecidas atividades de Oficinas de Informática Básica e Avançada, Oficinas de Esportes, rodas de leitura e roda de conversa com a Psicóloga.

Estratégias que serão utilizadas para estimular a participação dos usuários:

8.1 - Elaboração do Plano de Trabalho 2019.

Essa construção ocorreu ao longo do ano de 2018, pois as famílias participaram de uma grade de atividades voltadas ao fortalecimento de vínculos e a escuta ativa. Através da participação das famílias conseguimos transferir quais eram nossos objetivos e planejar as próximas ações para 2019.

8.2 - Participação na execução do plano de trabalho:

Para o ano de 2019 o trabalho continua em parceria com as famílias assistidas por está OSC. Serão mantidas as reuniões trimestrais para avalição e ajustes referentes ao projeto. Serão proporcionadas palestras socioeducativas a fim de fortalecer os vínculos familiares e o empoderamento das famílias sobre os seus direitos e deveres.

8.3 - **Participação no monitoramento do plano de trabalho:**

O monitoramento será observado através de reuniões com os familiares, visitas do CRAS – Caucaia do Alto, Visita da Comissão Gestora da parceria, apresentação das atividades executadas para os familiares, exposição dos trabalhos desenvolvidos pelos adolescentes, workshops, oficinas e vivências através da área de música, grupos de sensibilização para as famílias e rodas de conversa com o Assistente Social e a Psicóloga.

8.4 - Participação na avaliação dos resultados obtidos com o plano de trabalho:

Ao longo do ano, serão apresentados aos familiares as avaliações de desempenho dos atendidos, serão realizados 4 encontros anuais para a apresentação dos resultados, orientação sobre as condutas e normas do projeto e orientações individuais e coletivas. Também serão aplicados questionários de avaliação da qualidade referente ao projeto.

9 – GRADE DE ATIVIDADES

9.1 - GRADE DE ATIVIDADES INTERNAS - SEMANAL

Coletivo - Matutino

Horário	Segunda-feira	Quarta-feira	Sexta-feira
09:00 às 09:15	Entrada e café da manhã	Entrada e café da manhã	Entrada e café da manhã
09:15 ás 10:30	Oficina de Informática	Atividades Esportivas	Roda de Conversa c/ a Psicóloga
10:30 ás 11:20	Rodas de Leitura	Oficina de Música	Artesanato Sustentável Criação de produtos para geração de vendas.
11:20 às 11:30	Saída	Saída	Saída

Coletivo - Vespertino

Horário	Segunda-feira	Quarta-feira	Sexta-feira
13:00 às 13:15	Entrada	Entrada	Entrada
13:15 às 14:30	Oficina de Informática	Atividades Esportivas	Roda de Conversa c/ a Psicóloga
14:30 às 14:45	Café ou lanche da tarde	Café ou lanche da tarde	Café ou lanche da tarde
14:45 às 15:20	Rodas de Leitura	Oficina de Música	Artesanato Sustentável Criação de produtos para geração de vendas.
15:20 às 15:30	Saída	Saída	Saída

9.2 - GRADE DE ATIVIDADES EXTERNAS – SEMANAL

Não há grade de atividades externas semanais

9.4 – Cronograma de Execução das Atividades em 2019

Atividades / Período	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Matriculas/Rematrículas/ Adaptação de novos atendidos.	x											
Identidade e regras de convivência		x										
Oficinas sobre o respeito e valorização da mulher/Pascoa			x									
Oficinas sobre Higiene Pessoal e Familiar			x									
Reunião Pais e Monitoramento			x			x			x			x
Semana cultural e alimentação saudável.				x								
Dia das mães, oficinas sobre o combate do abuso infantil e semana do brincar.					x							
Oficinas e workshops sobre profissões						x						
Festa Junina e recesso							x					

Semana de oficinas de dobraduras								x				
Semana da Primavera (Oficinas diversas)									x			
Oficinas (combate ao uso de drogas, semana das crianças e jogos cooperativos)										x		
Mês da Saúde pessoal e familiar (Ciclo de palestras)											x	
Semana do Natal (oficinas e contar histórias)												x

10 – RECURSOS

10.1 – Recursos Físicos e Materiais

Descrição do espaço físico e da infraestrutura disponível

Uma sala de atendimento individualizado para os técnicos, 8 salas de atividades coletivas e comunitárias, instalações sanitárias, com adequada iluminação, ventilação, conservação, privacidade, salubridade e limpeza.

Planta da entidade com 2.000 (dois mil) metros quadrados de terreno sendo 686 (seiscentos e oitenta e seis) metros quadrados de área construída em dois pavimentos, com uma sala de reunião, uma sala administrativa, uma sala de diretoria, uma cozinha, 5 banheiros, 2 refeitórios, uma lavanderia, um almoxarifado e uma oficina para a produção de papel artesanal.

DESCRIÇÃO DE DEPENDÊNCIAS E EQUIPAMENTOS

ÁREA EXTERNA

	DEPENDÊNCIA	EQUIPAMENTO	MATERIAL
	PLAY GROUND ÁREA VERDE (47m por 25m) 1175m2	ÁREA PARA JOGOS E BRINCADEIRAS	Bolas de Futebol Bolas de Vôlei Redes de Vôlei

ÁREA INTERNA – ANDAR TÉRREO

SALA DE MÚSICA	**SALA** (5,2m por 5,2m)	2 Estantes Xilofones Violão Piano Flautas Pandeiros	1 Guarda mochilas Mats. Para pintura Mats. Para desenho Toca fitas c/ CD player Paineis 2 Mesas

	REFEITÓRIO (29m por 3m)	5 Mesas 1 Mesa auxiliar 60 Bancos pequenos 1 Carro térmico 1 Bebedouro	1 Painel grande 4 Lixeiras
	COZINHA (5,2m por 5,2m)	1 Freezer horizontal 1 Fogão 6 bocas 1 Elevador 4 Pias Inox 2 Tanques Aparelhos eletrodomésticos, etc.	
	DESPENSA (3,2m por 3,05m)	1 Freezer vertical 1 Geladeira p/ verduras Prateleiras de alvenaria com produtos alimentícios	
	RECEPÇÃO (4,95m por 2,5m)	1 Mesa 2 Cadeiras	
	BANHEIRO FEM./ADULTO (2,9m por 3,1m)	1 Armário p/funcionários 1 Pia 3 Vasos sanitários 1 Box/Chuveiro	
	BANHEIRO MASC./ADULTO (1,9m por 3,1m)	1 Vaso sanitário 1 Box/Chuveiro 2 Pias 1 Mictório	
	DIRETORIA (3,1m por 3,45m)	1 Estante 2 Cadeiras 1 Telefone 1 Arquivo de aço 2 Computadores c/ impressora 2 Mesas p/micro	
	Almoxarifado (3,4m por 2,6m)	1 Estante Ferramentas e peças p/ manutenção	
	Oficina (14,2m por 3,2m)	Bancada de alvenaria Prensa hidráulica	
	REFEITÓRIO (20m por 3m)	5 Mesas 1 Mesa auxiliar 60 Bancos pequenos 1 Carro térmico 1 Bebedouro	

ÁREA INTERNA – 1º ANDAR

	DEPENDÊNCIA	EQUIPAMENTO	MATERIAL DIDÁTICO
SALA DE INFORMÁTICA	**SALA** (5,2m por 5,2)	1 Estante 1 Armário 1 Lousa 16Computadores 1 Server	Livros e apostilas. Peças de computadores e cabos.
	BANHEIRO (3m por 5,2m)	4 Vasos sanitários 4 Pias de inox/baixas	1 Porta-escovas de dente 4 Lixeiras
SALA DE ARTES	**SALA** (5,2m por 5,2m)	2 Estantes Xilofones Violão Piano Flautas Pandeiros, etc	Mats. p/ pintura 2 Mesas
	REFEITÓRIO 1º ANDAR (13,4m por 3m)	4 mesas grandes 1 mesa auxiliar 60 cadeiras 1 carro térmico 1 bebedouro	1 Painel grande 4 Lixeiras
	Sala Serviço Social/ Psicologia (5,2m por 5,20)	1Computadores 1 Arquivo 1 mesas com cadeiras	
	ESCRITÓRIO (5,2m por 5,2m)	1 Computador 1 Impressora 2 Arquivos 1 Mesa grande 8 Cadeiras de couro	
	(2,00m por 3,20m) **LAVANDERIA C / SACADA** (2,52m por 5,2m)	1 Lavadora de Roupas 1 Secadora 2 Tanques de aço inox 1 Estante de madeira	
CORREDOR (15,60m por 3,00m)			
SOLARIUM (2,90m por 11,40)			

MATERIAL PERMANENTE -

Instrumentos musicais, computadores, livros, e dois veículos Kombi VW.

MATERIAIS DE CONSUMO:

Contas de consumo de água, telefone, energia elétrica, impressos, materiais pedagógicos e escritório, internet, material de higiene e limpeza, manutenção predial, conservação de bens móveis, imóveis e veículos e alimentação.

10.2 – Recursos Humanos

EQUIPE TÉCNICA

Nome	Grau de Instrução	Curso	Vínculo Empregatício	Função Ocupada	Carga Horária Semanal
Rodrigo Lemes Moreira	Superior	Serviço Social	Autônomo	Assistente Social	30
Maria Lenilda Pimentel de Melo	Superior	Psicologia	CLT	Psicóloga	30

ADMINISTRATIVO/APOIO

Nome	Grau de Instrução	Vínculo Empregatício	Função Ocupada	Carga Horária Semanal
Manoela Fabrício dos Santos	1º Grau Incomp.	CLT	Aux. Serv. Gerais	44
Thiago Aparecido de Godoy	Ensino Fundamental	CLT	Aux. Serv. Gerais	12x36
Rita de Souza Lemes	Ensino Fundamental	CLT	Aux. Serv. Gerais	44

Orientadores Sociais

Marcos Companhoni	Superior	Prestador de Serviços (MEI)	Facilitador de Informática	35 horas semanais
Welington Jose de Jesus	Superior Incomp.	Prestador de Serviços (MEI)	Facilitador de música, cidadania.	40 horas semanais

DIRETORES EXECUTIVA

Nome	Formação/ Profissão	Vínculo Empregatício	Cargo/Função Ocupada	Carga Horária Semanal
Paul Gottfried Ledergerber	Professor Aposentado	Voluntário	Presidente	Variável
Sidney Clem Albuquerque	Administrador	Voluntário	Vice-Presidente	Variável
Veronica Bragança Gomes	Professora	Voluntária	1º Secretária	Variável
Valéria M.B.Albuquerque	Analista de sistema	Voluntária	2º Secretária	Variável
Gabriela Aparecida Godoy Moreira	Analista de compras	Voluntária	1º Tesoureira	Variável
Francisco de Jesus Moraes	Gerente bancário	Voluntário	2º Tesoureiro	Variável

11 – ORIGEM DOS RECURSOS:

11.1 Recursos públicos - 2019

Termo de Colaboração: R$ 39.600,00 (S.C.F.V de 15 a 17 anos).

11.2 Recursos privados:

Donativos e Receitas Diversas: R$ 39.600,00 (S.C.F.V de 06 a 15 anos)

TOTAL DOS RECURSOS	R$ 79.200,00

FINANCIAMENTO EM PERCENTUAIS

FONTES DE FINANCIAMENTO	Público
RECURSOS HUMANOS ENCARGOS SOCIAIS	100%
TOTAL	100%

12 – CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO FINANCEIRO PÚBLICO EM 2019

Recursos Públicos	1° mês	2° mês	3°mês	4° mês	5° mês	6°mês
Recursos Públicos R$	3.300,00	3.300,00	3.300,00	3.300,00	3.300,00	3.300,00
Recursos privado (contrapartida) R$	3.300,00	3.300,00	3.300,00	3.300,00	3.300,00	3.300,00

Recursos Públicos	7° mês	8°mês	9° mês	10° mês	11°mês	12°mês
Recursos Públicos	3.300,00	3.300,00	3.300,00	3.300,00	3.300,00	3.300,00
Recursos privado (contrapartida) R$	3.300,00	3.300,00	3.300,00	3.300,00	3.300,00	3.300,00

13 – CONTRAPARTIDA

Espaço Institucional, Diretoria Executiva Voluntária e complementação financeira para a execução do Serviço.

14 – DECLARAÇÃO DE GRATUIDADE

DECLARO, sob as penas da lei, que as atividades são executadas gratuitamente conforme determina a Resolução CNAS nº 16/2010.

Cotia, 12 de novembro de 2018.

Dr. Paul Gottfried Ledergerber
RG: 6.302.934-0
Presidente

15 – IDENTIFICAÇÃO E ASSINATURA DOS RESPONSÁVEIS

Cotia, 12 de novembro de 2018.

Dr. Paul Gottfried Ledergerber
RG: 6.302.934-0
Representante Legal

Rodrigo Lemes Moreira
CRESS: 42.986
Responsável Técnico